

Très bon week-end à toutes et tous

L'adhésion est possible de date à date

Rejoignez nous !



**2024-2025 - Lettre de la FSU SNUipp n°64**

**9 Mai 2025**

**[J'adhère en ligne ici](#)**

**[Téléchargez le bulletin d'adhésion ici](#)**

**Sommaire:** Se syndiquer; GREVE le 13 Mai; Pétition arrêt maladie; Convention; Temps partiel; AED; Recours permutation; Carrière; Indemnités; Congrès; Répartitions des classes; Evaluation et avancement directeurs; Maternelle; Hors classe, Egalité

---

---



**En grève et en manifestation le Mardi 13 mai !**

**Journée de grève dans toute la fonction publique pour la rémunération complète, sans carence, pendant les jours d'arrêt maladie ordinaire !**

[Lire l'article](#)

[Je signe la pétition inter syndicale](#)

Un outil permet de simuler les pertes de salaire liées à cette réforme :  
[simulation-carence.fsu-snuipp.fr](http://simulation-carence.fsu-snuipp.fr)

**Manif : 10h place Garibaldi à NICE**

***Parcours : Place Garibaldi, avenue Felix Faure, Avenue J. Jaurès,  
Place Garibaldi***

Indemnisation maladie : - 10%  
Mépris : + 100%

Malade et moins payé·es ?



**REFUSONS  
LA DOUBLE  
PEINE !**

**Le 13 mai**  
tous et toutes mobilisé·es !



La déclaration d'intention avant Samedi 10 mai 2025 23h59 : [ICI](#)

[Lire les communiqués de presse et les raisons de la grève](#)

Baisse annoncée des dépenses  
**40 milliards**  
Fraude fiscale  
**80 milliards**

**Le budget : un choix politique !**



**ENSEMBLE,  
IMPOSONS  
D'AUTRES  
CHOIX**

**Le 13 mai**  
tous et toutes mobilisé·es !



### 13 mai : Ensemble exiger d'autres choix budgétaires

Une nouvelle cure austéritaire de 40 milliards d'euros a été annoncée par le gouvernement. Ce sont les agents et agents comme les usager·es de services publics, déjà largement sous-investis, qui en paieront le prix fort. La FSU avec la CGT, Solidaires, l'UNSA et la CFE-CGC appellent les personnels à se mobiliser pour exiger d'autres choix politiques

L'obsession de réduction de la dépense publique cible les fonctionnaires, les usager·es des services publics. En parallèle, le

gouvernement poursuit une politique fiscale injuste et inégalitaire et une « politique de l'offre » qui vise à distribuer des milliards d'argent public pour des intérêts privés, au bénéfice des actionnaires.

Les organisations syndicales appellent donc à se mobiliser pour exiger d'autres choix.



<https://mobilisation.snuipp.fr/06/greve-13-mai-2025>



### **Convention citoyenne sur les temps de l'enfant : comment passer à côté des vrais enjeux de l'École !**

Emmanuel Macron fait "diversion", on manque de professeurs, crise attractivité, perte de sens, professionnalité attaquée, école inclusive quantitative mais pas qualitative sans moyens adaptés, manque de revalorisation salariale, temps de travail qui explose ...

Les véritables urgences ne sont pas traitées par le président de la République...

La FSU-SNUipp voit cette proposition de convention citoyenne sur les rythmes de l'enfant et notamment la question des vacances, comme une nouvelle attaque envers les profs et le métier.

Comme s'il n'y avait pas autre chose à faire...

**[Les réactions de la FSU SNUipp](#)**



1ers REFUS de TEMPS PARTIEL : RECOURS GRACIEUX et SAISINE de la CAPD à faire AVANT le 20 MAI

CAPD prévue le 2 JUIN 2025

COPIE à la FSU-SNUipp

[Toutes les infos ICI](#)

## Permutations

## RECOURS



La tenue de la bilatérale, chargée d'étudier les recours entre la Dsden et la FSU SNUipp, aura lieu le lundi 26 mai. **A cette occasion nous défendrons les très nombreux dossiers confiés par nos collègues.**



Du nouveau !

Le 13 juin 2024 le DASEN nous avait convié à une réunion d'information sur la question du devenir des AED dans le département.

A cette occasion, il nous avait exprimé la volonté de la Rectrice de faire basculer les 30,6 ETP (équivalent temps plein) d'AED des écoles vers les établissements du second degré). Le transfert des emplois devait se faire sur 3 ans.

La FSU SNUipp est à nouveau intervenue.

La DSDEN nous indique que cette année :

*La cible de retrait sera de 5 Equivalent Temps Plein (au lieu de 10), sans impacter les CDI pour laisser davantage de temps aux opérations de reclassement.*

*Nous regarderons en priorité les maternelles et les CDD les plus récents.*



## **Rendez-vous de carrière couperet c'est non !**

La FSU s'est opposée au projet de nouveau cadencement des rendez-vous de carrière dont le dernier ferait office de barrage à l'accès à la classe exceptionnelle pour le plus grand nombre.

Si la FSU acte positivement le principe d'avancement au rythme le plus favorable en classe normale et la déconnexion entre avancement d'échelon et évaluation, le choix du ministère d'un rendez-vous de carrière en hors-classe qui aurait pour effet de bloquer toute perspective de promotion en fin de carrière pour des milliers de collègues est inacceptable.

Sans modifier leur nombre, la DGRH envisage de repositionner les trois rendez-vous de carrière :

- Le premier, 4 ans après la titularisation, serait déconnecté de l'échelon.
- Le deuxième, comme aujourd'hui, interviendrait avant l'entrée dans la plage d'appel à la hors classe.
- Le troisième, en amont de la classe exceptionnelle.

Une réforme de calendrier, donc, mais aussi de sens : pour la FSU, ce repositionnement, notamment du troisième rendez-vous, pourrait avoir des conséquences lourdes s'il devient un filtre définitif vers la classe exceptionnelle sans barème clair ni possibilité de recours. La proposition va dans le sens de ce que porte la FSU : la classe normale se déroulera au même rythme pour toutes et tous, avec une déconnexion de l'évaluation et de l'avancement.

## **Déclaration FSU au CSA MEN**



## Budget 2026 : l'École publique sous pression

Alors que le gouvernement annonce entre 40 et 50 milliards d'euros d'économies à "trouver" pour le budget 2026, les syndicats de l'Éducation nationale tirent une nouvelle fois la sonnette d'alarme et exigent d'autres choix politiques.

Dans un courrier adressé à la ministre de l'Éducation nationale, l'intersyndicale - réunissant FSU, UNSA Éducation, FNEC FP FO, CFDT EFRP, CGT Educ'action, SNALC et SUD Éducation - dénonce une politique budgétaire qui risque d'aggraver encore la crise que traverse le service public d'Éducation. Épuisement des personnels, suppressions de postes, conditions d'apprentissage dégradées : les alertes sont nombreuses. L'intersyndicale exige l'ouverture immédiate de discussions budgétaires et prévient qu'elle se tient prête à amplifier les mobilisations.

**Le courrier intersyndical : [ici](#)**



**Indemnités Mise à jour 25/03/2025 - Instituteurs/trices, PE, PsyEN, AESH et contractuel.les - TAUX ET MONTANTS**

**[Tout est ici](#)**

Echanger,  
débattre,  
ouvrir des  
perspectives...

... le congrès départemental de la  
FSU-SNUipp06 des 14 & 15 mai  
2025, un rendez-vous essentiel  
de la vie syndicale



## **CONGRES DEPARTEMENTAL SNUipp-FSU 06 - MERCREDI 14 et JEUDI 15 MAI 2025**

Ouvert à tous les syndiqué.es. Participez activement à la vie du Syndicat !

Echangeons, débattons, proposons, élaborons, construisons ... en toute convivialité !

**Notre congrès départemental s'organise sur deux journées, avec la possibilité de participer (de droit !) aux deux journées ou à une seule.**

8h30- 16h30 - AU CLAJ - Relais International de la Jeunesse - 26 Avenue Scudéri à NICE - Près du Rectorat de Nice

C'est l'occasion de faire un bilan de notre activité depuis trois ans avec un œil critique. Un congrès c'est un moment important pour réfléchir ensemble, pour tracer la route du syndicat pour les années à venir, et renouveler le Conseil syndical du département.

Cela permet à chaque syndiqué·e de participer à la construction de la FSU SNUipp. C'est le moment de débattre de l'activité syndicale, de partager des réflexions, de faire s'opposer, converger, de faire émerger les idées, en essayant de trouver des synthèses fructueuses pour améliorer notre outil commun. Et en toute convivialité !

Permettre à chacun-e d'avoir tous les éléments d'analyse et de propositions de la FSU SNUipp est une garantie de transparence et de démocratie.

**C'est une autorisation de droit donc avec maintien du salaire bien sûr.**

Inscrivez vous à : [snu06@snuipp.fr](mailto:snu06@snuipp.fr).

Nous vous enverrons dès lors un courrier type et une convocation que vous adresserez à votre IEN

**Textes préparatoires au congrès**



## Répartition des classes et des élèves : Tout savoir !

Comme chaque année, des tensions pourraient naître dans certaines équipes en cette fin d'année au sujet de la structure d'école et des répartitions de classes. La FSU-SNUipp 06 propose aux collègues une démarche de réflexion et de prise de décision.

Les textes ont changé mais ils restent tout aussi clairs que les précédents : Cette responsabilité est assumée par le directeur ou la directrice, après avis du conseil des maîtres.

L'IE n peut conseiller, donner un avis ou même proposer, il ne peut pas imposer des répartitions (composition du ou des niveaux de chaque classe) dans une école.

[Lire la suite](#)



**Rappels/ Evaluation des directrices et directeurs d'école**

**[Les infos ici](#)**



## Avancement accéléré des directrices et directeurs d'école

Depuis la rentrée 2023, les directrices et directeurs bénéficient d'un avancement accéléré de 3 mois par an.

### Lire la suite

La bonification d'ancienneté n'avance pas la date à laquelle est traité le prochain changement d'échelon. Celui-ci est étudié de façon ordinaire (sans s'occuper des bonifications d'ancienneté) dans le cadre de la campagne annuelle d'avancement. C'est seulement quand le changement d'échelon est validé que la bonification d'ancienneté est appliquée, avec un effet rétroactif sur la date de passage d'échelon.

Exemple : je dois passer au 9<sup>e</sup> échelon le 1<sup>er</sup> septembre 2024. Mon avancement sera étudié l'année scolaire 2024-2025. Comme je bénéficie de 3 mois de bonification d'ancienneté (1 année de direction), mon passage d'échelon sera acté de manière rétroactive au 1<sup>er</sup> juin 2024 avec rattrapage de rémunération.



### **Rentrée scolaire 2025 élèves de maternelle** Rentrée échelonnée pour les maternelles (TPS et PS)

Comme les années précédentes, une rentrée échelonnée sur 2 jours par petits groupes d'élèves est possible.

De même possible pour les TPS inscrits dans l'une des 17 structures TPS du département.



## Recrutement des tuteurs enseignants spécialisés de l'ASH, dans le cadre du CAPPEI pour l'année 2025-2026

Fiche de candidature à renvoyer avant le Vendredi 23 Mai

[Infos ici](#)

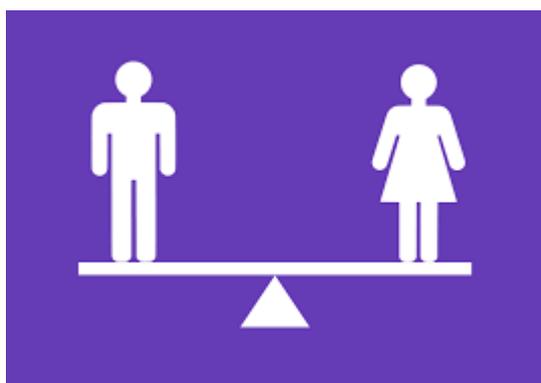


Pour rappel, les collègues promouvables peuvent actualiser et enrichir les données figurant dans leur dossier (menu « Votre CV ») entre le 7 Avril et le **20 Avril 2025, dernier délai.**

Puis l'IEN met un avis qui sera consultable. Puis décision du Dasen. Les promotions sont connues au plus tard début juillet en principe.

**Contactez nous pour toute question !**

[La plate forme spéciale de la FSU SNUipp et toutes les infos ici](#)



## Egalité professionnelle : il faut des actes

Le 25 avril 2025, le ministère de l'Éducation nationale a présenté les premiers éléments de son plan d'action pour l'égalité professionnelle femmes-hommes pour la période 2025-2027. Si certaines analyses rejoignent les constats portés de longue date par la FSU-SNUipp, les mesures annoncées restent largement en deçà des besoins et des attentes.

L'égalité ne peut pas rester un objectif théorique : elle doit devenir une réalité concrète dans la carrière et le quotidien des personnels.

Le ministère de l'Éducation nationale a publié le 6 mars un nouveau plan triennal (2025-2027) pour l'égalité professionnelle femmes-hommes qui devra être décliné par la suite dans les académies d'ici six mois. Il s'inscrit dans la continuité du précédent et doit voir les mesures précédentes appliquées et renforcées par de nouvelles.

**[Lire la suite](#)**



Mail : [snu06@snuipp.fr](mailto:snu06@snuipp.fr)

Adresse : 34 avenue du docteur Ménard 06 000 Nice

Tél : **04 92 00 02 00**

**FSU-SNUipp06** : <https://06.snuipp.fr/>

<https://www.facebook.com/snuippfsu06>

**FSU-SNUipp National** : <http://www.snuipp.fr>

Pour ne plus recevoir de mails de cette liste , cliquez sur le lien ci-dessous et saisissez votre adresse e-mail :

[http://list.snuipp.fr/cgi-bin/mailman/listinfo/snu06\\_infos](http://list.snuipp.fr/cgi-bin/mailman/listinfo/snu06_infos)