

Retrouvons le sens du collectif toutes et tous ensemble !

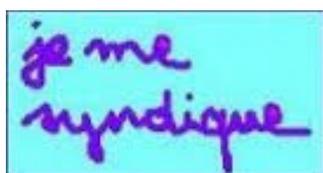


Cliquez ici pour adhérer en ligne pour 2020/2021

Téléchargez le bulletin d'adhésion

2020-2021 - Lettre du SNUipp-FSU n°31

Sommaire : Syndicalisation, Violence, Revalo, Permutations, Direction, Formateurs, demandes de Détachements, HSE, PIAL; Remplacement; Réunions syndicales/ Visio



Appel du SNUipp-FSU 06 !

Syndiquons nous, ne nous résignons pas !

Dans un contexte où chacun-e se trouve de plus en plus isolé-e dans sa classe, il semble essentiel de trouver des moyens de se rassembler pour échanger sur les inquiétudes et interrogations qui minent notre profession et trouver du soutien auprès des collègues qui partagent les mêmes problématiques.

La crise actuelle a conduit à l'épuisement de toute la profession. La charge de travail s'en trouve accrue, sans moyens supplémentaires. Si la bonne volonté des personnels permettait de maintenir tant bien que mal le navire de l'Education Nationale à flots jusqu'à présent, affronter la crise à moyens constants a fait sombrer de nombreux collègues.

Les dépressions et burn-out se multiplient, les enseignant-es sont épuisé-es.

Le mépris de Jean Michel Blanquer ne sauraient nous faire taire, nous devons continuer à porter notre vision émancipatrice de l'éducation, celle de la réalité, celle du terrain ! Ne soyons pas passif-ives , nous devons continuer à construire nos luttes de manière unitaire. Se syndiquer c'est se mobiliser pour l'avenir de nos élèves.

Soyons nombreux-ses à nous rassembler afin de peser dans les débats. Soyons nombreux-ses à préserver l'école pour l'après covid. Soyons nombreux-ses à revendiquer la transformation de l'Ecole pour la réussite de tou.tes les élèves.

**Les militant-es du SNUipp-FSU se démènent au quotidien pour tout le monde .
Donnez les moyens au syndicat de continuer à fonctionner !**



**Rassemblement 25 novembre
18h30 Place Garibaldi à Nice**

Tu parles Charles !!!



Jean-Michel Blanquer ✓
@jmblanquer

Nous sommes à l'aube d'une revalorisation historique des rémunérations des professeurs et des personnels de l'Éducation nationale.

Nous moderniserons la vie au travail pour le bien-être et la réussite de tous grâce à la concertation des prochains mois. Pour l'avenir de notre pays

9:01 · 06 janv. 20 · [Twitter for iPhone](#)



Revalo et équipement : le compte n'y est donc pas

Lors d'une réunion, le 16 novembre, Jean-Michel Blanquer a annoncé le scénario retenu pour le périmètre des 400 M€ consacrés à la revalorisation des personnels de l'Éducation nationale inscrits dans la loi de finance 2021.

L'enveloppe prévue est largement insuffisante, tandis que les annonces écartent les AESH et 69% des enseignant-es de toute amélioration salariale et n'envisagent aucune révision des grilles indiciaires ni de mesure de rattrapage des pertes de pouvoir d'achat. La prime d'équipement est un premier pas mais maintenant il faut obtenir une loi de programmation pluriannuelle permettant de répondre enfin au déclasserement salarial des enseignant-es.

Le décryptage du SNUipp-FSU



Changer de département

Vous souhaitez changer de département à la rentrée 2021 ?

Le SNUipp-FSU 06 vous accompagnera tout au long des opérations et vous propose :

une réunion en VISIO spéciale "changement de département" : MERCREDI 25 NOVEMBRE à 9h30

Pour s'inscrire, rien de plus simple, juste nous envoyer un mail à : snu06@snuipp.fr



PERMUTATIONS informatisées

Le SERVEUR SIAM est ouvert du **Mardi 17 Novembre à MIDI** et jusqu'au **8 décembre midi**.

Résultats prévus le 2 MARS

ATTENTION / A FAIRE AVANT LE 8 DECEMBRE : Demande de bonification pour handicap / 800 points - [LES INFOS ICI](#)

Notre dossier spécial, notre plate-forme, le calendrier: tout est [ICI](#)

- ▶ Pour ne manquer aucun élément de barème
- ▶ Pour n'oublier aucune pièce justificative
- ▶ Pour ne rater aucune échéance
- ▶ Pour élaborer la meilleure stratégie

Bref, pour mettre toutes les chances de votre côté,

N'hésitez pas à contacter le SNUipp-FSU !



A l'insuffisance des réponses de l'institution face à l'accélération des conditions d'exercice de la direction d'école, le SNUipp-FSU répond par le déploiement d'une campagne "STOP surcharge". Le SNUipp-FSU propose aux directeurs et directrices d'exercer « la liberté de choisir les priorités dans leur école ».

Dans un courrier adressé au ministre qui fait suite à celui envoyé le 8 octobre et resté sans réponse à ce jour, le syndicat majoritaire constate que « la surcharge, l'isolement et l'absence de reconnaissance unanimement constatés au printemps dernier s'accroissent de façon insupportable ». Pourtant l'institution n'a pas su dépasser le stade de vagues promesses formulées au début de l'été et qui ne se sont toujours pas concrétisées puisqu' « aucun allègement n'a été effectué, aucun temps supplémentaire n'a été accordé ». Le statu quo n'est plus possible et le SNUipp-FSU « exige un moratoire immédiat sur l'ensemble des enquêtes adressées aux directions d'école » alors que « du temps doit être dégagé en urgence » et que « les annonces concernant les temps de décharge, l'aide au fonctionnement de l'école, la revalorisation doivent se matérialiser rapidement auprès de la profession ».

[Lire la lettre au ministre](#)

A l'appui de la campagne, le SNUipp-FSU met à disposition des équipes un visuel et une motion de conseil des maitres à renvoyer à snu06@snuipp.fr et si les équipes l'estiment nécessaire à l'IEN. Les motions collectées seront remises à l'IA lors du GT direction à l'appui des revendications portées par le SNUipp-FSU 06.

[Le visuel "STOP surcharge" \(grand format\)](#)

[Le visuel sous forme de bandeau pour insertion au bas des mails](#)

[La motion du conseil des maitres et maitresses](#)

Pour signaler à l'IA votre exposition au risque d'épuisement professionnel du fait de la surcharge administrative liée à l'exercice actuel de la direction d'école (empilement des tâches, consignes contradictoires à traiter dans l'urgence, flux d'informations qui sature la mémoire de travail, temps insuffisant, aide à la direction supprimée...), le SNUipp-FSU vous invite à compléter une fiche "sécurité santé au travail" spéciale direction. Vous pouvez compléter l'exposé des motifs en fonction des particularités d'exercice dans votre école.

La fiche "sécurité santé au travail"

Une fois la fiche renseignée, elle doit être envoyée par mail via l'adresse professionnelle :
+ à l'assistante de prévention (en général le conseiller pédagogique de circonscription chargé des questions de sécurité)
+ à snu06@snuipp.fr
+ à la secrétaire du Comité Hygiène Sécurité Conditions de Travail : secretariat-chsctd06@ac-nice.fr

Le secrétariat du CHSCT est assurée par une élue FSU du personnel. La transmission de la fiche RSST oblige l'employeur à apporter une réponse pour supprimer les facteurs qui exposent les agents au risque professionnel identifié. Le CHSCT 06 se réunit une fois par trimestre (prochaine réunion le 19/11/20).

Toujours à l'échelle départementale, le SNUipp-FSU a exigé et obtenu la réunion d'un groupe de travail (programmé à la première quinzaine de janvier) sur la direction d'école et s'adresse à l'IA pour améliorer l'exercice de la direction d'école « par la mise en œuvre de dispositions départementales » en matière de formation, d'accompagnement, d'allègement et de simplification des tâches, en particulier en matière de sécurité.

Le détail des revendications du SNUipp-FSU 06

La visio-syndicale SNUipp-FSU 06 spéciale direction du samedi 14/11 a permis aux directrices et directeurs de s'inscrire dans le cadre d'action collectif « STOP surcharge » déclinées dans ses dimensions nationales (visuels, motion de conseil des maitres) et départementales (fiches RSST).

Elle a été l'occasion de faire le point sur les interventions du SNUipp-FSU dans les négociations en cours et les questions d'actualité qui accentuent la pression administrative et renforce la perte de sens du métier (entre autres, lourdeur des procédures de signalement des cas covid+, gestion des refus de port du masque, formatage abscons du projet d'école, mise en oeuvre impossible du protocole sanitaire en cas d'absence non remplacée...).

Le collectif a également acté la perspective de rendez-vous SNUipp-FSU réguliers consacrés exclusivement à la direction d'école. Une prochaine visio-syndicale devrait être proposée d'ici la fin de l'année civile, en fonction de l'actualité, en particulier celle liée au cycle de négociations avec le MEN qui devrait reprendre après une n-ième mise en suspens.



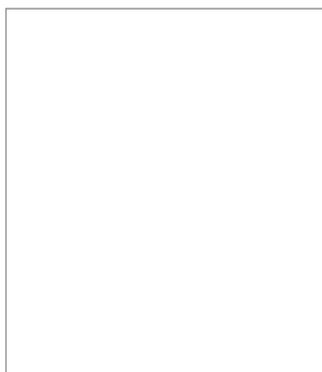
FORMATRICES-teurs :

publication spéciale du SNUipp-FSU

- ▶ Tandis que le temps manquait déjà aux conseiller-es pédagogiques et aux PEMF pour faire face à toutes leurs missions, le plan Français vient s'ajouter au plan Maths sans création de postes, pendant que la formation initiale à l'INSPE doit maintenant reposer pour un tiers sur les interventions de formatrices et formateurs de terrain...
- ▶ En parallèle, la question des rémunérations est toujours bloquée, alors même que se déroule le « Grenelle de l'Education ».
- ▶ Le groupe formateurs et formatrices du secteur éducatif a réalisé un 8 pages qui pourra constituer un outil de débat et de construction de l'action collective.

Lire le numéro spécial élaboré par le SNUipp-FSU: [LIRE ICI](#)

Retrouvons le sens du collectif toutes et tous ensemble !



Cliquez ici pour adhérer en ligne pour 2020/2021

Téléchargez le bulletin d'adhésion

2020-2021 - Lettre du SNUipp-FSU n°31

Sommaire : Syndicalisation, Violence, Revalo, Permutations, Direction, Formateurs, demandes de

Détachements, HSE, PIAL; Remplacement; Réunions syndicales/ Visio



Appel du SNUipp-FSU 06 !

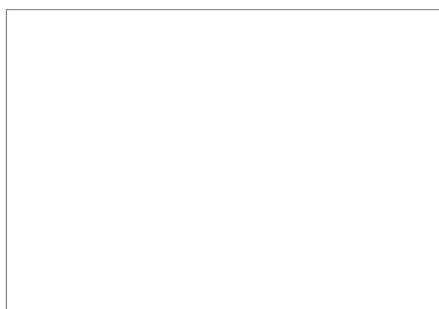
Syndiquons nous, ne nous résignons pas !

Dans un contexte où chacun-e se trouve de plus en plus isolé-e dans sa classe, il semble essentiel de trouver des moyens de se rassembler pour échanger sur les inquiétudes et interrogations qui minent notre profession et trouver du soutien auprès des collègues qui partagent les mêmes problématiques.

La crise actuelle a conduit à l'épuisement de toute la profession. La charge de travail s'en trouve accrue, sans moyens supplémentaires. Si la bonne volonté des personnels permettait de maintenir tant bien que mal le navire de l'Education Nationale à flots jusqu'à présent, affronter la crise à moyens constants a fait sombrer de nombreux collègues. Les dépressions et burn-out se multiplient, les enseignant-es sont épuisé-es.

Le mépris de Jean Michel Blanquer ne sauraient nous faire taire, nous devons continuer à porter notre vision émancipatrice de l'éducation, celle de la réalité, celle du terrain ! Ne soyons pas passif-ives , nous devons continuer à construire nos luttes de manière unitaire. Se syndiquer c'est se mobiliser pour l'avenir de nos élèves. Soyons nombreux-ses à nous rassembler afin de peser dans les débats. Soyons nombreux-ses à préserver l'école pour l'après covid. Soyons nombreux-ses à revendiquer la transformation de l'Ecole pour la réussite de tou.tes les élèves.

**Les militants du SNUipp-FSU se démène au quotidien pour tout le monde .
Donnez les moyens au syndicat de continuer à fonctionner !**



Rassemblement 25 novembre 18h30 Place Garibaldi à Nice

Tu parles Charles !!!

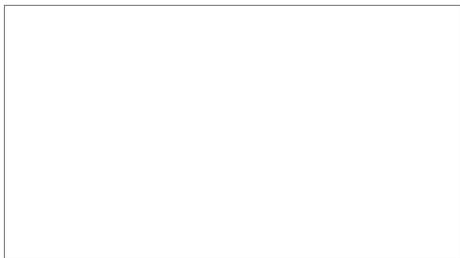


Jean-Michel Blanquer ✓
@jmblanquer

Nous sommes à l'aube d'une revalorisation historique des rémunérations des professeurs et des personnels de l'Éducation nationale.

Nous moderniserons la vie au travail pour le bien-être et la réussite de tous grâce à la concertation des prochains mois. Pour l'avenir de notre pays

9:01 · 06 janv. 20 · [Twitter for iPhone](#)



Revalo et équipement : le compte n'y est donc pas

Lors d'une réunion, le 16 novembre, Jean-Michel Blanquer a annoncé le scénario retenu pour le périmètre des 400 M€ consacrés à la revalorisation des personnels de l'Éducation nationale inscrits dans la loi de finance 2021. L'enveloppe prévue est largement insuffisante, tandis que les annonces écartent les AESH et 69% des enseignant-es de toute amélioration salariale et n'envisagent aucune révision des grilles indiciaires ni de mesure de rattrapage des pertes de pouvoir d'achat. La prime d'équipement est un premier pas mais maintenant il faut obtenir une loi de programmation pluriannuelle permettant de répondre enfin au déclassé salarial des enseignant-es.

Le décryptage du SNUipp-FSU

[Vous souhaitez changer de département à la rentrée 2021 ?](#)

Le SNUipp-FSU 06 vous accompagnera tout au long des opérations et vous propose :

une réunion en VISIO spéciale "changement de département" : MERCREDI 25 NOVEMBRE à 9h30

Pour s'inscrire, rien de plus simple, juste nous envoyer un mail à : snu06@snuipp.fr



PERMUTATIONS informatisées

Le SERVEUR SIAM est ouvert du [Mardi 17 Novembre à MIDI](#) et jusqu'au [8 décembre midi](#).

Résultats prévus le 2 MARS

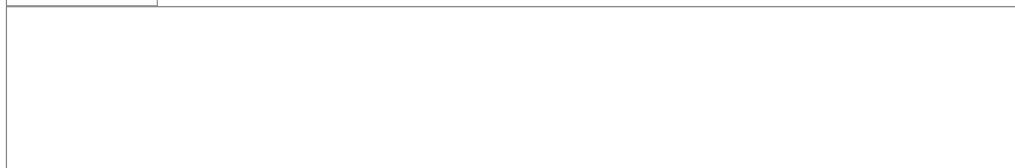
ATTENTION / A FAIRE AVANT LE 8 DECEMBRE : Demande de bonification pour handicap / 800 points - [LES INFOS ICI](#)

Notre dossier spécial, notre plate-forme, le calendrier: tout est [ICI](#)

- ▶ Pour ne manquer aucun élément de barème
- ▶ Pour n'oublier aucune pièce justificative
- ▶ Pour ne rater aucune échéance
- ▶ Pour élaborer la meilleure stratégie

Bref, pour mettre toutes les chances de votre côté,
N'hésitez pas à contacter le SNUipp-FSU !

Notre dossier complet [ici](#)



A l'insuffisance des réponses de l'institution face à l'accélération des conditions d'exercice de la direction d'école, le SNUipp-FSU répond par le déploiement d'une campagne "STOP surcharge". Le SNUipp-FSU propose aux directeurs et directrices d'exercer « la liberté de choisir les priorités dans leur école ».

Dans un courrier adressé au ministre qui fait suite à celui envoyé le 8 octobre et resté sans réponse à ce jour, le syndicat majoritaire constate que « la surcharge, l'isolement et l'absence de reconnaissance unanimement constatés au printemps dernier s'accroissent de façon insupportable ». Pourtant l'institution n'a pas su dépasser le stade de vagues promesses formulées au début de l'été et qui ne se sont toujours pas concrétisées puisqu' « aucun allègement n'a été effectué, aucun temps supplémentaire n'a été accordé ». Le

statu quo n'est plus possible et le SNUipp-FSU « exige un moratoire immédiat sur l'ensemble des enquêtes adressées aux directions d'école » alors que « du temps doit être dégagé en urgence » et que « les annonces concernant les temps de décharge, l'aide au fonctionnement de l'école, la revalorisation doivent se matérialiser rapidement auprès de la profession ».

Lire la lettre au ministre

A l'appui de la campagne, le SNUipp-FSU met à disposition des équipes un visuel et une motion de conseil des maitres à renvoyer à snu06@snuipp.fr et si les équipes l'estiment nécessaire à l'IEN. Les motions collectées seront remises à l'IA lors du GT direction à l'appui des revendications portées par le SNUipp-FSU 06.

Le visuel "STOP surcharge" (grand format)

Le visuel sous forme de bandeau pour insertion au bas des mails

La motion du conseil des maitres et maitresses

Pour signaler à l'IA votre exposition au risque d'épuisement professionnel du fait de la surcharge administrative liée à l'exercice actuel de la direction d'école (empilement des tâches, consignes contradictoires à traiter dans l'urgence, flux d'informations qui sature la mémoire de travail, temps insuffisant, aide à la direction supprimée...), le SNUipp-FSU vous invite à compléter une fiche "sécurité santé au travail" spéciale direction. Vous pouvez compléter l'exposé des motifs en fonction des particularités d'exercice dans votre école.

La fiche "sécurité santé au travail"

Une fois la fiche renseignée, elle doit être envoyée par mail via l'adresse professionnelle :
+ à l'assistante de prévention (en général le conseiller pédagogique de circonscription chargé des questions de sécurité)
+ à snu06@snuipp.fr
+ à la secrétaire du Comité Hygiène Sécurité Conditions de Travail : secretariat-chsctd06@ac-nice.fr

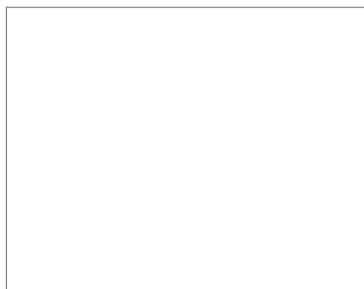
Le secrétariat du CHSCT est assurée par une élue FSU du personnel. La transmission de la fiche RSST oblige l'employeur à apporter une réponse pour supprimer les facteurs qui exposent les agents au risque professionnel identifié. Le CHSCT 06 se réunit une fois par trimestre (prochaine réunion le 19/11/20).

Toujours à l'échelle départementale, le SNUipp-FSU a exigé et obtenu la réunion d'un groupe de travail (programmé à la première quinzaine de janvier) sur la direction d'école et s'adresse à l'IA pour améliorer l'exercice de la direction d'école « par la mise en œuvre de dispositions départementales » en matière de formation, d'accompagnement, d'allègement et de simplification des tâches, en particulier en matière de sécurité.

Le détail des revendications du SNUipp-FSU 06

La visio-syndicale SNUipp-FSU 06 spéciale direction du samedi 14/11 a permis aux directrices et directeurs de s'inscrire dans le cadre d'action collectif « STOP surcharge » déclinées dans ses dimensions nationales (visuels, motion de conseil des maitres) et départementales (fiches RSST). Elle a été l'occasion de faire le point sur les interventions du SNUipp-FSU dans les négociations en cours et les questions d'actualité qui accentuent la pression administrative et renforce la perte de sens du métier (entre autres, lourdeur des procédures de signalement des cas covid+, gestion des refus de port du masque, formatage abscons du projet d'école, mise en oeuvre impossible du protocole sanitaire en cas d'absence non remplacée...). Le collectif a également acté la perspective de rendez-vous SNUipp-FSU réguliers consacrés exclusivement à la direction d'école. Une

prochaine visio-syndicale devrait être proposée d'ici la fin de l'année civile, en fonction de l'actualité, en particulier celle liée au cycle de négociations avec le MEN qui devrait reprendre après une n-ième mise en suspens.



FORMATRICES-teurs : publication spéciale du SNUipp-FSU

- ▶ Tandis que le temps manquait déjà aux conseiller-es pédagogiques et aux PEMF pour faire face à toutes leurs missions, le plan Français vient s'ajouter au plan Maths sans création de postes, pendant que la formation initiale à l'INSPE doit maintenant reposer pour un tiers sur les interventions de formatrices et formateurs de terrain...
- ▶ En parallèle, la question des rémunérations est toujours bloquée, alors même que se déroule le « Grenelle de l'Education ».
- ▶ Le groupe formateurs et formatrices du secteur éducatif a réalisé un 8 pages qui pourra constituer un outil de débat et de construction de l'action collective.

Lire le numéro spécial élaboré par le SNUipp-FSU: [LIRE ICI](#)



Détachement de fonctionnaires de catégorie A dans les corps des personnels enseignants des premier et second degrés, des personnels d'éducation et des psychologues de l'éducation nationale relevant du ministère chargé de l'éducation nationale

CONDITIONS REQUISES, titres, diplômes, modalités...

N'hésitez pas pour toute question !

LIRE les INFOS [ICI](#)



Circulaire HSE – vacances **décembre 2020 – juin 2021**

Saisie sur le serveur de la DSDEN

ATTENTION au calendrier et aux dates de saisie

Cela concerne :

- les stages de remise à niveau du CP au CM2 pris en charge par les enseignants du 1er degré.
- l'accompagnement éducatif dans les écoles relevant de l'éducation prioritaire
- l'enseignement des langues vivantes pris en charge par les enseignants du Snd degré
- les APC effectuées par les PEMF

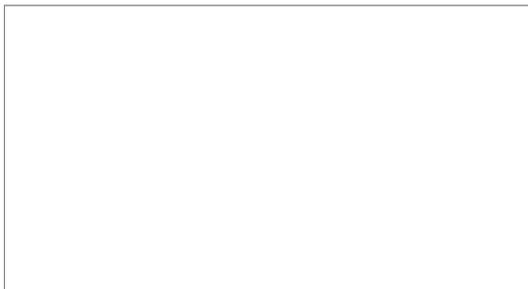
Tout est : **ici**



Le SNUipp-FSU obtient un groupe de travail sur le fonctionnement des PIAL.

Il se tiendra à la DSDEN le 1er décembre.

N'hésitez pas à nous faire remonter vos questionnements et revendications



Universités virtuelles du SNUipp-FSU : les vrais enjeux de l'école

Alors que le ministre organise un « Grenelle de l'éducation » le SNUipp-FSU organise des universités virtuelles autour des vrais enjeux de l'école les 24,25 et 26 novembre avec Philippe Meirieu, Joëlle Magar Brauener, Jean-Yves Rochex et d'autres... Lutte contre les inégalités scolaires, égalité de genre, école sous Covid, professionnalité enseignante, émancipation, formation à la citoyenneté, les enseignantes et enseignants sont invités à participer à des temps d'échange avec la recherche.

En cette période si singulière, le SNUipp-FSU organise les Rencontres en ligne « Les vrais enjeux de l'école », pour confronter au réel les fictions ministérielles, et continuer d'associer les enseignantes et enseignants à la transformation de l'école dans une perspective démocratique et émancipatrice.

Lire le programme ici

Les inscriptions de font en ligne.

Il est possible de s'inscrire à tout ou une partie du programme !



COVID : consigne syndicale en cas de non remplacement

Le protocole sanitaire insiste le "non-brassage" des élèves, pourtant l'administration est beaucoup moins regardante en cas d'absence non remplacée.

Soyons clairs, soyons logiques : si on ne mélange pas les élèves pour des activités pédagogiques, pour les récréations, pour la cantine, etc... on ne les mélange pas pour compenser les carences en personnel !

En cas d'absence non remplacée, le SNUipp-FSU 06 vous invite à suivre les consignes suivantes :

- Demander aux parents de garder leur enfant dès la première journée de non remplacement afin d'éviter le brassage des élèves en les répartissant dans les classes ou d'être conduit à les surveiller dans la cour en ne mélangeant pas deux classes différentes.
- Inviter les parents à réagir auprès de l'IEN et de la DSDEN
- Compléter le registre santé et sécurité au travail en indiquant les conséquences possibles sur la santé des personnels

Le transmettre au secrétaire du Comité d'hygiène : secretaire-chsctd06@ac-nice.fr

- Informer la section départementale du SNUipp-FSU 06

Modèle de lettre à adresser à l'IA s/c de l'IEN

Monsieur le Directeur Académique,

Nous avons l'honneur de vous informer que notre collègue M. est absent(e) pour cause de

Nous vous demandons de bien vouloir procéder à son remplacement pour que les enfants puissent bénéficier normalement de l'enseignement auquel ils ont droit.

Si le, ce remplacement n'est pas assuré, nous demanderons aux parents de bien vouloir garder leurs enfants car nous ne pouvons accepter de désorganiser le travail de toutes les classes de l'école par la répartition entre elles des élèves de la classe de

Le Conseil des Maîtres



A VOS AGENDAS ! REUNIONS syndicales EN VISIO en NOVEMBRE :

INSCRIVEZ VOUS par mail !

- ▶ **Mercredi 25 novembre : mouvement inter départemental (permutations)**
- ▶ **Samedi 28 novembre - 9 heures : Début de carrière T1,T2,T3...**

COMMENT S'INSCRIRE ?

- ▶ 1) Par mail à : snu06@snuipp.fr en précisant la date choisie Nous enverrons aux inscrit-es le lien et l'identifiant de connexion.
 - ▶ 2) Juste informez votre IEN en amont (48h avant au moins) de votre participation à la réunion en précisant la date et le lieu
-



SNUipp FSU Alpes Maritimes

SNUipp-Fsu 06 : <http://06.snuipp.fr>

Mail : snu06@snuipp.fr

Adresse : 34 avenue du docteur Ménard 06 000 Nice

Tél : 04 92 00 02 00

SNUipp National : <http://www.snuipp.fr>

Pour ne plus recevoir de mails de cette liste , cliquez sur le lien ci-dessous et saisissez votre adresse e-mail :

http://list.snuipp.fr/cgi-bin/mailman/listinfo/snu06_infos