



IL N'Y A PAS DE SYNDICAT SANS SYNDIQUÉ·ES
SYNDIQUEZ-VOUS AU SNUIPP-FSU 06 !

2025-2026 - Lettre de la FSU SNUipp n°85



5 Juin 2026

[J'adhère par prélèvement ou par "papier"](#)

[J'adhère en ligne](#)

Sommaire: Se syndiquer; INCLUSION: je signe ! ; Mouvement Provisoire et RIS/VISIO; RIS/VISIO Mouvement des TS; Appels INTERIM de direction; Appels à candidature; Appel PEMF; Recours Mouvement; Allègement de service;Gt direction; Formation Continue; AESH Réunion syndicale et action le 9 juin; Contingents Hors classe et Classe exceptionnelle; Santé au travail; PAS: Pétition remplacement; Agenda; Pot fin d'année



Aide, renseignements, conseils, défense des personnels...Vous pouvez compter sur la FSU SNUipp !

Alors on compte sur vous aussi si ce n'est déjà fait !

Une activité au quotidien, parfois invisible et discrète, pour la défense des intérêts collectifs et individuels !

L'adhésion est possible de date à date ! Plus d'hésitation !

Et n'oublions pas qu'avec la déduction fiscale de 66% transformée en crédit d'impôt, les deux tiers de votre cotisation sont remboursés même pour les non imposables. En moyenne, une cotisation équivaut à 50€ par an...1€ par semaine !

[J'adhère par prélèvement ou par "papier"](#)

[J'adhère en ligne](#)

SIGNEZ et partagez l'APPEL ! Votre parole sur l'inclusion doit être entendue : ensemble pour l'imposer !

Le 25 juin, On ne restera pas à la porte !

La Conférence Nationale du Handicap annoncera des mesures qui auront des incidences sur l'avenir de l'école inclusive. Mais celles et ceux qui la font vivre — AESH, enseignantes et enseignants, psychologues de l'Éducation nationale — sont tenu·es à l'écart : leurs représentant·es n'ont même pas été invité·es.

La FSU-SNUipp s'invite donc à la Conférence nationale du handicap pour porter la parole de celles et ceux à qui on la refuse. **Ensemble, nous pouvons peser. L'école inclusive, c'est nous aussi !**

[Lire la suite Je signe et je soutiens l'appel ici](#)

Déjà 70 000 soutiens !



Phase provisoire du mouvement intra départemental 1er degré 2026 **AVANT le 22 juin**

Vous restez sans affectation à l'issue de la 1ère phase du mouvement ?
Il vous faut participer au mouvement provisoire qui débute dès maintenant

Fiche d'extension de vœux + courrier à renvoyer par voie postale à la Dsden

Toutes les INFOS ici



RIS spéciale "Mouvement provisoire" en VISIO - MARDI 9 JUIN 18h-19h

La FSU SNUipp vous propose une VISIO spéciale "Mouvement provisoire" pour vous expliquer les suites du mouvement, vous conseiller, vous accompagner dans cette seconde étape

✓ **Pour vous inscrire envoyez nous un mail à : snu06@snuipp.fr**



Mercredi 10 JUIN - 17h30 - RIS VISIO spéciale MOUVEMENT des Titulaires de secteur (TS)

Vous êtes ou vous avez obtenu un poste de Titulaire de secteur ? La FSU SNUipp vous propose un temps en visio pour vous renseigner sur ce mini mouvement à venir !

Les collègues titulaires de secteur sont rattachés à une circonscription : ce sont les collègues qui complètent les décharges de direction, de Pemf, les temps partiels... Ce poste est obtenu à Titre définitif mais chaque année il faut participer à nouveau au mini mouvement sur les fractions de postes

Cette année, cela est prévu du 16 au 24 juin 2026.

Inscrivez vous à la visio en nous adressant un mail à : snu06@snuipp.fr

Nous vous enverrons dès lors le lien de connexion



APPEL 2ème mouvement directeurs à TD ET campagne INTERIM directions - Rentrée 2026

Fiche de candidature à retourner par mail **AVANT LE 9 JUIN midi**

Toutes les infos ici



TOUTES les infos ici

POSTES à Profil - Avant le 12 JUIN 2026

- 3 DIRECTIONS REP/REP+
- 1 Conseiller Pédagogique à valence numérique - circonscription ASH
- 3 postes de Conseillers Pédagogiques à valence numérique
- 3 postes de Conseillers Pédagogiques
- Unité Pédagogique Spécifique UPS Snd degré Collège Les Bréguières à Cagnes/Mer
- Recrutement poste à profil Adjoint classe bilingue occitan à NICE

POSTES à exigences particulières - Avant le 12 JUIN 2026

- Un poste d'enseignant dans le dispositif d'accueil et de scolarisation d'enfant de – 3 ans
- Un poste d'enseignant sur le dispositif EMILE italien à l'école élémentaire Colomas
- 3 postes de Maître de l'Egalité des Chances et des territoires
- 7 postes d'enseignants référents pour les élèves en situation de handicap (ERSEH)

TOUTES les infos ici



Appel à candidatures PEMF 2026 - AVANT le 9 JUIN

IMPORTANT : les PEMF qui ont exercé ces fonctions pendant l'année scolaire 2025 2026 qui ne souhaiteraient pas être reconduits doivent aussi l'indiquer à la Dsden avant le 9 juin (à l'adresse indiquée sur l'appel)

Toutes les infos ici



Chaque collègue dispose d'un droit de recours contre les décisions individuelles défavorables prise au titre de l'article 60 de la loi du 11 Janvier 1984

[Toutes les infos ici](#)

[Modèles de recours ici](#)



Allègements de service

91 demandes déposées cette année (92 en 2025)

La dotation définitive est de 4.25 ETP (équivalents temps plein), soit 17 possibilités. Auxquelles s'ajouteront 4 ETP de postes adaptés qui n'ont pas été pourvus comme suite à nos demandes chaque année.

Soit 33 allègements possibles. Idem à 2025.

Les décisions sont communiquées sur la base des priorités définies par le médecin de prévention du rectorat et seront notifiées ce jour ou début de semaine prochaine.

DIRECTION

Compte-rendu du groupe de travail

Compte rendu du groupe travail « direction d'école » du 3 juin 2026

C'est à la demande de la FSU SNUipp qu'un groupe de travail « direction et fonctionnement d'école » s'est réuni mercredi 3 juin à la Dsden. Etaient présents également un représentant de l'Unsa et du Snalc. Absence de la CGT.

Seule la FSU SNUipp 06 est très largement intervenue : un ordre du jour avait été envoyé en amont de cette réunion, qui a servi de base aux échanges. Un travail préalable de recensement des besoins des directeurs-trices d'école avait été mené par nos soins.

Plusieurs points ont été abordés: décharges de direction d'école, charge de travail, environnement numérique, diffusion des informations relatives aux offres de formation des collègues, fonctionnement de l'école, formation...

Lire le compte rendu ICI



Conseil académique de la formation continue - 3 juin 2026

Il s'est tenu mercredi 3 juin au matin au Rectorat de Nice en présence notamment des représentant-es de l'Académie, du Secrétaire général du rectorat, de la Directrice de l'Eafc, des DASEN et de leurs collaborateurs-trices.

Cette instance s'est réunie en amont du Comité social d'administration qui validera, le 18 juin prochain, le futur Plan de de formation pour les 2 départements de l'académie, tous personnels confondus (1er et second degré, personnels administratifs, Aesh...).

1) A l'occasion de ce Comité ont été acté et rajouté également au futur plan de formation, comme suite aux demandes portées par la FSU SNUipp dans les groupes de travail:

- Une formation spécifique pour les **remplaçants** tenant compte aussi des brigades ASH, sous la forme notamment de groupes d'analyse de situations professionnelles
- Une formation spécifique pour les classes à **multi niveaux**
- Une différenciation des formations « **direction d'école** » afin d'éviter les redondances selon les publics concernés (directeurs nouvellement nommés, en interim, lors des 3 jours obligatoires avant de postuler pour la liste d'aptitude...).
- **Les chargés d'école** (classe unique) seront désormais parties prenantes des formation direction. Une très belle avancée légitime.

2) A l'occasion de cette instance, suite à une question diverse posée par la FSU SNUipp, a été également présenté l'«Acte II des plans ».

3) Autre question diverse posée par la FSU SNUipp : la formation CAPPEI à la rentrée 2026

Pour rappel un courrier avait été adressé à la Rectrice fin janvier 2026 pour dénoncer la mise en place d'une formation largement hors temps de travail

3 modifications ont été actées :

- un nombre de mercredis revus à la baisse : de 20 à 7 avec 1 seul en présentiel et 6 en distanciel.
- 3 jours sur les congés scolaires au lieu de 5. Et qui seront organisés en distanciel.
- des déplacements sur site réduits de 50% (même si nous ne sommes pas dupes, cela doit aussi largement intéresser l'administration quant aux frais de déplacements...)

Si ces modifications ne nous satisfont pas entièrement, loin de là et que l'on est bien loin d'une formation à la hauteur des enjeux, les interventions syndicales ont permis quelques avancées pour les collègues.

Le Comité Social d'Administration (CSA) est prévu le 18 juin. La FSU SNUipp y portera à nouveau les exigences de la profession pour une formation continue choisie, de qualité et sur temps scolaire, remplacée.

[Le compte rendu complet ICI](#)



AESH : journée d'action le 9 juin: réunion syndicale 9h - Inscrivez vous !

La FSU SNUipp et le SNES FSU organisent une réunion d'information syndicale le **MARDI 9 JUIN**, dans les locaux de la FSU SNUipp 06 (34 avenue du Docteur Ménard à Nice) de **9h à 11h30**.

Toutes les infos pour s'inscrire ICI

Le ministère de l'Education nationale a enfin ouvert des groupes de travail sur l'avenir des AESH. Cette ouverture est le résultat des mobilisations et des revendications portées depuis des années par les personnels et les organisations syndicales.

Mais dès ce premier groupe de travail, les limites fixées par le ministère sont apparues inacceptables.

Le prochain groupe de travail ministériel est annoncé pour le 17 juin. D'ici là, il est indispensable de faire entendre massivement les revendications des AESH.



Une consultation pour construire les revendications avec les AESH

Statut, temps de travail, missions... la situation des AESH est aujourd'hui à un moment charnière. Dans ce contexte, il est plus qu'indispensable de faire entendre leur voix.

La FSU-SNUipp lance une grande consultation auprès des AESH pour recueillir leur expertise sur leurs missions, leur temps de travail réel, leur place dans les équipes, leurs besoins en termes de formation et ainsi participer à la définition du métier d'AESH.

C'est ensemble, avec la FSU-SNUipp que nous gagnerons de réelles améliorations !

Je remplis la consultation



Dotation académique 2026 hors classe 503 possibilités (564 en 2025)

Cette année, sont promouvables 23% du vivier (grâce aux interventions nationales de la FSU-SNUipp ce taux a augmenté progressivement, il était de 5,5% en 2017) mais le contingent de PE promu-es baisse du fait de la baisse du nombre de promouvables.

[La suite](#)

Dotation académique 2026 classe exceptionnelle 408 possibilités (404 en 2025)

Pour maintenir le nombre d'enseignant-es promu-es, le ratio est porté à 29% pour les années 2024, 2025 et 2026.

[La suite](#)



Droits en santé des agent-es de la Fonction publique : nouvelle attaque inacceptable du gouvernement

Plusieurs projets de mesures attaquant les droits des agent-es de la Fonction publique ont été présentés aujourd'hui en groupe de travail du Conseil Commun de la Fonction Publique.

La FSU dénonce ces nouvelles attaques qui ciblent encore une fois les personnels touchés par des problèmes de santé. La FSU s'oppose à ces nouveaux reculs et continue de se battre pour le renforcement des droits.

[Lire la suite](#)



PAS : un nouveau revers parlementaire

Le projet de loi consacré à l'accompagnement des élèves dit-es à besoins éducatifs particuliers poursuit son parcours chaotique. L'an dernier déjà, l'introduction des pôles d'appui à la scolarité (PAS) dans le texte avait été réalisée à la dernière minute, sans concertation. Cette méthode avait immédiatement suscité de nombreuses oppositions.

À l'été 2025, le texte avait été rejeté à l'issue de la commission mixte paritaire.

Plus récemment, la Commission des affaires culturelles et de l'éducation de l'Assemblée nationale a de nouveau retoqué les dispositions liées aux PAS, faute de bilan, en supprimant les articles y faisant référence, tout en validant d'autres mesures concernant notamment le livret de parcours inclusif (LPI) ou l'adaptation des examens pour les élèves en situation de handicap.

Pour la FSU-SNUipp, ce nouveau revers parlementaire confirme ce qu'elle dénonce depuis l'origine : les PAS ne constituent pas une réponse crédible au développement de l'école inclusive dans un contexte global de pénurie.

Leur généralisation précipitée apparaît d'autant moins acceptable qu'aucun bilan sérieux des différentes expérimentations menées jusqu'à présent n'a été établi. Leur existence-même est contestée alors que des revendications des collègues, portées par notre organisation syndicale, sont reprises par les parlementaires.



**« Mission assurée = ISSR versée » ! Non à la remise en cause des droits des remplaçant·es et à la dégradation du fonctionnement des écoles !
Toutes et tous concerné.es !**

Suite au groupe de travail du 19 mai dernier, la FSU SNUipp a organisé une réunion syndicale en VISIO pour rendre compte de ce qui avait été dit concernant notamment le nouveau logiciel

Y a été aussi discutée la problématique relative aux ISSR qui sont aujourd'hui remises en cause pour certains remplacements !

Cela est un problème national qui va concerner tous les départements.

Une NOUVELLE PETITION a donc été initiée localement

Nous exigeons le maintien du versement des ISSR pour toute mission réalisée hors de l'école de rattachement. Car sont exclus désormais du versement des ISSR, les remplacements liés aux aides à la direction, aux ESS, aux visites croisées, à l'accompagnement d'élèves à besoins éducatifs particuliers...

Cette remise en cause aura des conséquences directes sur le fonctionnement des écoles : répartition des élèves dans des classes déjà surchargées à l'occasion des ESS, organisation de réunions hors temps de travail, notamment sur la pause méridienne, annulation possible des visites croisées ... C'est aussi l'« aide à la direction », pourtant indispensable et très appréciée notamment en début d'année, qui risque de disparaître pour les directeurs et directrices d'école.

Signez et faites signer la pétition !



Agenda

- **Lundi 8 juin: 14h: VISIO DACS (Directeurs-trices de Segpa) - s'inscrire ici :** <https://inscription.snuipp.fr/meeting/reunion-dacs-mai2026>

- **Mardi 9 Juin:** réunion Dsden / congés de formation

- **Mardi 9 juin: 18h VISIO MOUVEMENT Provisoire - S'inscrire à snu06@snuipp.fr**

- **Mercredi 10 juin: 17h30 VISIO MOUVEMENT Titulaires de secteurs - S'inscrire à snu06@snuipp.fr**

- **Lundi 15 Juin:** GT Citis / accidents de travail

- **Lundi 15 juin:**GT Rectorat Mobilité 1er degré Var/06

- **Mercredi 17 juin 2026 - 13H30: VISIO Enseigner à l'étranger [Inscription ici](#)**

- **Jeudi 18 juin:** CSA (Comité Social d'Administration) Formation continue / Rectorat

- **Mercredi 24 juin:** CSA

- **Vendredi 26 juin:** CDEN

Mercredi 1er JUILLET: 12h : POT de fin d'année de la FSU SNUipp ouvert à tous les syndiqué.es ! S'inscrire à : snu06@snuipp.fr

- **Mercredi 8 Juillet :** résultats 2ème phase du mouvement (affectations provisoires)



MERCREDI 1er JUILLET A PARTIR DE MIDI



FSU-SNUipp06

34 avenue du Dr Ménard

06000 Nice

Réponse souhaitée avant le 23 juin 2026

Comme chaque année nous convions nos collègues syndiqué-es à partager un moment convivial autour d'un repas.

Ce sera le 1er juillet au siège de la FSU SNUipp 34 av du docteur Ménard 06000 Nice à partir de midi.

Merci de nous informer de votre présence par retour snu06@snuipp.fr (conjoint et enfants sont les bienvenus)



Mail : snu06@snuipp.fr

Adresse : 34 avenue du docteur Ménard 06 000 Nice

Tél : 04 92 00 02 00

FSU-SNUipp06 : <https://06.snuipp.fr/>

<https://www.facebook.com/snuippfsu06>

FSU-SNUipp National : <http://www.snuipp.fr>

Pour ne plus recevoir de mails de cette liste , cliquez sur
le lien ci-dessous et saisissez votre adresse e-mail :

http://list.snuipp.fr/cgi-bin/mailman/listinfo/snu06_infos